**PRACOVNÁ ZMLUVA**

medzi

..........................................................................

..........................................................................

– ďalej zamestnávateľ/-ka –

a

..........................................................................

..........................................................................

– ďalej zamestnanec/-kyňa –

sa uzatvára nasledovná **pracovná zmluva**:

**§ 1 Začiatok a koniec pracovnej zmluvy / Skúšobná doba / Výpoveď**

Želaný variant, prosím, označte krížikom!

*Variant I:*

1.  Pracovný pomer sa uzatvára na určitú dobu, keďže zamestnávateľ potrebuje pracovný výkon iba prechodne po dobu trvania podnikových potrieb. Pracovná zmluva začína začatím práce. Zamestnanec bude vykonávať nasledujúce práce:

 ……………………………………………………………………………….....................................................................................

 ……………………………………………………………………………….....................................................................................

 ……………………………………………………………………………….....................................................................................

 Nezávisle od obmedzenia podľa trvania podnikových potrieb končí pracovný pomer najneskôr uplynutím ........................................ bez toho, aby bola potrebná výpoveď. S pokračovaním po uplynutí zmluvy už teraz vyslovujeme nesúhlas.

*Variant II (tento variant sa môže zvoliť pre 2-mesačnú alternatívu):*

2.  Pracovný pomer začína dňa …………..……… a končí najneskôr uplynutím ……..………., bez toho, aby bola potrebná výpoveď. S pokračovaním po ukončení práce už teraz vyslovujeme nesúhlas.

*Variant III (tento variant sa môže zvoliť pre 50-mesačnú alternatívu):*

3.  Pracovný pomer začína dňa ………………… Je obmedzený na maximálne 50 pracovných dní s maximálne štyrmi pracovnými dňami týždenne. Pracovný pomer končí najneskôr uplynutím ………………… bez toho, aby bola potrebná výpoveď. S pokračovaním po uplynutí zmluvy už teraz vyslovujeme nesúhlas.

4. Počas obmedzenia podľa trvania podnikových potrieb a aj počas obmedzenia doby platnosti (pozri § 1 č. 1 – 3 tejto zmluvy) je možná riadna výpoveď pracovnej zmluvy. Výpovedná lehota je jeden kalendárny deň pred uplynutím nasledujúceho dňa
(§ 622 odst. 5 BGB/Občianskeho zákonníka). Ako náhrada platia výpovedné lehoty, obsiahnuté v kolektívnej zmluve, ktorá platí pre závod zamestnávateľa, pomocne zákonné výpovedné lehoty. Nezávisle od toho sa skúšobná lehota stanovuje dohodou na jeden mesiac.

**§ 2 Druh činnosti**

Druh činnosti vyplýva z účelu obmedzenia pracovnej činnosti podľa trvania podnikových potrieb (variant I) Ak sa neuplatní variant I, bude zamestnanec vykonávať nasledujúce činnosti:

……………………………………………………………………………….....…………………………………….………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

**§ 3 Pracovná doba, pracovisko**

1. Denná pravidelná pracovná doba predstavuje po ……....... hodín počas …….......... dní v týždni a vzťahuje sa na (PSČ, miesto). Začiatok a koniec pracovnej doby sa riadi podľa potrieb závodu. Zamestnávateľ je oprávnený zamestnávať zamestnanca aj na iných miestach/v iných prevádzkach.

2. Zamestnanec sa zaväzuje pracovať na požiadanie zamestnávateľa aj nadčas v rozsahu, ktorý povoľuje zákon.

**§ 4 Mzda za prácu**

1. Zamestnanec dostáva hodinovú mzdu vo výške …….......... € brutto (............................... eur brutto), ktorá je splatná na konci mesiaca.

2. Zamestnanec sa zaväzuje zachovávať o svojom príjme mlčanlivosť. Porušenie tejto povinnosti mlčanlivosti sa považuje za zásadné porušenie zmluvy a oprávňuje zamestnávateľa k mimoriadnej výpovedi.

**§ 5 Dovolenka**

Zamestnanec má nárok na zákonom stanovenú dovolenku na zotavenie. Ak sa zamestnancom podniku stane v priebehu kalendárneho roka alebo v priebehu kalendárneho roka podnik opustí, dostane za každý mesiac pracovnej činnosti 1/12 svojho celoročného nároku na čerpanie dovolenky. Obdobím materskej dovolenky sa nárok na čerpanie dovolenky primerane znižuje.

**§ 6 Prekážky v práci**

1. Zamestnanec sa zaväzuje oznámiť zamestnávateľovi každú prekážku v práci a, pokiaľ je mu známe, tak aj jej predpokladané trvanie okamžite už v prvý deň, keď prekážka v práci nastala – a to prípadne aj telefonicky.

2. V prípade ochorenia je zamestnanec povinný predložiť zamestnávateľovi – okrem oznámenia podľa bodu 1 – najneskôr v tretí kalendárny deň po začatí pracovnej neschopnosti lekárske potvrdenie o pracovnej neschopnosti, z ktorého musí vyplývať aj predpokladané trvanie pracovnej neschopnosti.

3. Ak je zamestnanec neschopný práce dlhšiu dobu ako je doba uvedená v lekárskom potvrdení, je povinný takisto neodkladne zamestnávateľa informovať a najneskôr tri dni po uplynutí doby v ňom uvedenej predložiť ďalšie lekárske potvrdenie o pracovnej neschopnosti.

**§ 7 Lehoty prepadnutia**

Všetky nároky, vyplývajúce z tejto pracovnej zmluvy, musia byť stranami zmluvu uzatvárajúcimi uplatnené písomne v priebehu lehoty troch mesiacov od ich splatnosti a v prípade odmietnutia v priebehu troch mesiacov od doručenia odmietnutia a v prípade nereagovania na uplatnenie v priebehu lehoty šiestich mesiacov od uplatnenia pred súdom, nároky na vyplatenie mzdy cestou žaloby o výplatu.

**§ 8 Sociálne poistenie**

Zamestnanec vyhlasuje:

1.  Vo svojej krajine som zamestnaný, resp. vykonávam samostatnú zárobkovú činnosť v poľnohospodárstve. Preto vlastním formulár A 1.

2.  Vo svojej krajine nemám žiadny zamestnanecký pomer ani nevykonávam samostatnú zárobkovú činnosť v poľnohospodárstve a nevlastním formulár A 1.

Zamestnanec vyhlasuje, že dotazník na zistenie povinnosti poistiť sa/ oslobodenia od povinnosti poistiť sa pre sezónnych robotníkov vyplnil riadne a podľa pravdy.

**§ 9 Iné povinnosti**

1. Vedľajšie dohody, doplnky a zmeny tejto zmluvy o zamestnaní vyžadujú pre svoju účinnosť písomnú podobu. Platí to aj pre prípad odchýlky od tejto požiadavky písomnej formy, ako aj pre „závodné cvičenia“.

2. Ak sa ukáže, že sú jednotlivé ustanovenia tejto zmluvy neplatné, nie je tým dotknutá účinnosť ostatných ustanovení zmluvy. Zmluvní partneri sa zaväzujú, že v takomto prípade nahradia neúčinné ustanovenia neodkladne účinným ustanovením, ktoré sa čo najviac približuje záujmom, ktoré sledovali pôvodné neúčinné ustanovenia.

3. Uzavretím tejto zmluvy je zamestnávateľ, rešpektujúc zákonné ustanovenia o ochrane osobných údajov, oprávnený archivovať osobné údaje zamestnanca.

4. Neuplatnenie jednotlivých ustanovení tejto zmluvy alebo odchylné zaobchádzanie nevedú k nárokom, ktoré by sa od tejto zmluvy odkláňali.

5. Ak dôjde k nezrovnalostiam / nepresnostiam medzi nemeckým a slovenským znením tejto pracovnej zmluvy, upatní sa v prípade pochybností nemecké znenie.

**§ 10 Miesto plnenia, miestna príslušnosť súdu**

Miestom plnenia pre činnosti z tejto pracovnej zmluvy je závod zamestnávateľa. Miestne príslušným súdom je pracovný súd príslušný pre miesto plnenia.

……........................................................…………...…..…… ……........................................................…………...…..……

(miesto) (dátum)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(zamestnávateľ) (zamestnanec)